



Federació Catalana
de Basquetbol

Programa de tecnificació arbitral CABQ

Comitè i Escola d'Àrbitres
Octubre 2017

Aquest document té la intenció de donar visibilitat i transparència a les bases d'un treball sistemàtic a realitzar amb àrbitres joves que arriben al CABQ i que presenten alguna o algunes característiques que, desenvolupades correctament, podrien fer accelerar el procés d'aprenentatge.

A proposta de l'Àrea Tècnica i tal i com s'ha anat aprovant a les darreres Comissions Arbitrals, es va augmentant paulatinament el treball en tots els camps relacionats amb l'arbitratge i en tot el territori.

El programa està pensat per ser aplicat en totes les categories del CABQ, tant les més baixes on arriben àrbitres provinents des de l'EABQ, com en les més altes on s'hi tecnifiquen àrbitres per les nostres màximes categories o d'altres de superiors d'àmbit estatal.

Les accions i els grups seran organitzats des de cadascuna de les RT. Aquest document és una guia per a formació dels grups i presenta el treball mínim a realitzar amb ells, el qual podrà ser ampliat o adaptat a la realitat de cada grup.

1. El programa

- 1.1. Intenció
- 1.2. Objectius
- 1.3. Target del grup de treball
- 1.4. Filosofia de les accions a realitzar
- 1.5. Avaluació
- 1.6. Temporada 2017-18

1. El programa

1.1. Intenció

El programa va néixer la temporada 2015-16 amb la clara i explícita voluntat d'afavorir el procés d'aprenentatge dels àrbitres joves per tot el territori. Això no té cap voluntat discriminatòria respecte de la resta del col·lectiu, de fet, pretén enfortir-lo.

No fa pas tant temps, el nostre CABQ comptava amb un gran número d'àrbitres internacionals, reflex del treball del CABQ, però també de la realitat del nostre basquetbol. Precisament, aquestes competicions tan dures i exigents, han provocat que sovint el procés de progressió dels nostres àrbitres s'hagi vist alentit. Això sumat a la normativa de la FIBA, d'impedir l'accés al seu curs, d'àrbitres majors als 35 anys, fa que cada vegada ens sigui més difícil trobar àrbitres en categories superiors, en disposició de convertir-se en internacionals. No és aquest l'únic punt, també podem començar a trobar problemes d'envelliment en aquestes categories superiors, i és necessari preparar un relleu constant. També es vol aprofitar les primeres etapes de formació dels àrbitres, on la capacitat d'aprenentatge és més gran, per treballar en assegurar la màxima qualitat humana i arbitral de tots els àrbitres que poden arribar a estar moltes temporades dins del CABQ.

D'altra banda des de l'EABQ i amb el ja consolidat programa de Tutors Territorials, no es deixa de formar gran quantitat de joves que tenen interès en la pràctica de l'arbitratge. El programa, doncs, busca ser un punt d'ajuda en aquest pas entre l'Escola i el Comitè, per actuar com a potenciador dels aprenentatges dels nostres àrbitres joves per tal d'accelerar el seu progrés. És a dir, no es tracta de crear un miratge ascendent d'àrbitres joves però mal preparats, sinó de preparar millor i detectar abans, àrbitres amb capacitats, que gràcies al programa, es poden desenvolupar millor i més ràpid. De fet, una de les característiques del programa és que cap de les seves accions tenen l'objectiu o capacitat d'ascendir un àrbitre de categoria. Aquest és un programa de formació, els ascensos es continuaran decidint a la reunió d'informadors i seran confirmats a la Comissió Arbitral.

1.2 Objectius

Els objectius del programa són:

- **Afavorir** accions d'ensenyament-aprenentatge especialment orientades a àrbitres joves.
- **Proporcionar** estratègies i habilitats als àrbitres emergents per tal de no crear colls d'ampolla a categories superiors.
- **Impulsar** dinàmiques de treball sistemàtic en les noves fornades d'àrbitres.
- **Conèixer i detectar** àrbitres nous per a categories superiors.
- **Dotar** als àrbitres d'altres qualitats necessàries i que no són pròpiament esportives, sinó personals o professionals.
- **Transmetre** aprenentatges d'àrbitres més veterans a àrbitres més joves.
- **Fomentar** l'autoavaluació arbitral.
- **Crear** xarxa social entre àrbitres d'edat i característiques similars.

...I la finalitat d'aquests objectius per als àrbitres participants:

- **Aprendre a aprendre** com a base de la progressió arbitral.
- **Establir canals de comunicació i col·laboració** entre iguals.
- **Desenvolupar capacitats** per ser millors àrbitres i persones.
- **Conèixer** millor les regles del joc.
- **Crear dinàmiques de reflexió i autoavaluació** sobre la pròpia pràctica.
- **Saber reconèixer les qualitats necessàries** per ser un bon àrbitre.
- **Gestionar** les situacions conflictives i de no acceptació de les decisions arbitrials.

És important recordar que la participació al programa és 100% voluntària i que no existeix cap mena de problema en renunciar a la seva participació. Ha de quedar també clar que aquest no és un programa de promoció sinó de formació.

- Ningú té res assegurat per participar en aquest programa.
- Ni és un premi participar, ni és un càstig no fer-ho.
- Es serà inflexible amb actituds de condescendència o mostres de superioritat sobre la resta d'àrbitres pel fet de participar en el programa.
- Els participants hi són per aprendre i ser millors àrbitres i amb això poden arribar a aconseguir èxits, però al final aquests es guanyen a la pista, de la mateixa manera que ho fan la resta de companys.

1.3. Target del grup de treball

La definició del grup de treball és responsabilitat única de cada Representació Territorial. Cadascuna de les RT ha de presentar abans del dia 6 d'octubre un llistat d'àrbitres participants en aquest programa, on s'inclouran un mínim de 10 àrbitres i un màxim de 20. També es posarà en coneixement de l'Àrea Tècnica, qui o quines persones (dues com a màxim) en seran els responsables. Si no hi hagués la possibilitat de designar un responsable, l'AT prendrà la responsabilitat de fer-ho. Aquests números poden ser revisats, sota autorització de l'Assessor Tècnic, si es donen condicions especials. La participació al programa sempre serà considerada com a voluntària.

Els grups de tecnificació arbitral de 3a Catalana BCN, 2a Catalana BCN, 1a Catalana i Copa Catalunya són formats a partir de les indicacions dels Coordinadors de Categoria i l'Àrea Tècnica.

Alguns aspectes que poden servir per decidir la no inclusió dins del grup de treball, en el cas de tenir un excés de candidats, poden ser:

- Haver participat ja en el programa.
- No complir sistemàticament amb les directives del CABQ.
- Tenir un mal comportament envers els participants o companys.

També afavorirem, si fos necessari, la participació de les dones, intentant formar percentatges similars als que ens trobem en la iniciació a la pràctica de l'arbitratge.

1.4. Filosofia de les accions a realitzar

Les accions mínimes a realitzar vindran pautades des de l'Àrea Tècnica del CABQ. A partir d'aquí, cada RT i cada grup pot desenvolupar noves activitats que podrà compartir amb l'Àrea Tècnica per fer-les extensives, de manera opcional, a la resta de grups. Totes aquestes accions han de seguir alguns dels següents plantejaments:

- Tenir la capacitat de crear grup.
- Fomentar l'autoavaluació i el treball personal.
- Constància en el treball físic i de les regles del joc.
- Conèixer els valors propis de l'arbitratge.

Tenint en compte això, podrien ser accions que cabrien dins d'aquesta filosofia: entrenaments periòdics a pista, realització d'exàmens o qüestionaris sobre regles del joc, exposicions dirigides a fomentar la capacitat de parlar en públic, tallers de valors o d'habilitats interpersonals/intrapersonals, visionat conjunt de partits en directe o en vídeo...

Per aquesta temporada hi haurà planificades un mínim de **quatre activitats per grup** que podran ser ampliades en cada cas.

1.5. Avaluació

L'Assessor Tècnic, tindrà comunicació periòdica amb el responsable de cada grup. Establint-se aquesta, com a mínim, després de cada sessió. És per això que cal comunicar-li les dates de les reunions, que podran ser modificades sense cap problema, segons les necessitats dels grups. Aquesta comunicació va orientada a fer partícips els àrbitres més ben valorats, en accions del conjunt del territori i/o a realitzar accions de reorientació del programa i de les accions formatives.

En el cas que algun participant que hagi acceptat participar en el grup de tecnificació, se li detecta alguna actitud inadequada, no participa en les activitats de manera continuada (tant del programa com d'altres activitats obligatòries i opcionals), o bé, la seva participació no és satisfactòria, en podrà quedar exclòs a proposta del responsable del grup i amb l'aprovació de l'Àrea Tècnica.

A final de temporada es farà una valoració final dels membres de cada grup i del programa en si, proposant aspectes de millora.

1.6. Temporada 2017-18

Responsables grups tecnificació arbitral	Copa Catalunya	Baena, Alberto	
	Primera Catalana	Aliaga, Jordi	
	Segona Catalana BARCELONA	Aresté, Eva	
	Tercera Catalana BARCELONA	López, Salva	Monclús, Héctor
	Segona i Tercera Catalana GIR	Martos, Carles	Ruiz, Christian
	Segona i Tercera Catalana LLE	Gustà, Xavier	López, Óscar
	Segona i Tercera Catalana TGN	Padrós, Arnau	

En aquesta temporada 2017-18 el programa de tecnificació es consolida i manté la seva estructura després del creixement de les temporades anteriors. Hi haurà un total de vuit grups de tecnificació (dos a Tercera Catalana Barcelona). En tots ells podran participar-hi membres de l'Àrea Tècnica, Coordinadors i altres tècnics sempre que es cregui oportú. Les sessions de les activitats s'aniran publicant a l'agenda del CABQ-EABQ a mesura que es comuniquin a l'Assessor Tècnic.

Durant la temporada 2017-18 quedaran englobats dins d'aquest programa un total de 140 àrbitres.